



# TECNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE NEGOCIACION COLECTIVA



27  
horas

Código SENCE: 12-37-9513-98

## OBJETIVOS DEL CURSO

Al término del Curso, el participante estará en condiciones de:

- Aplicar Normativas, Procedimientos y Técnicas de Negociación Colectiva en la Empresa.

## REQUISITOS DE INGRESO:

- Conocimientos de Procesos de Recursos Humanos y Áreas de la Empresa.



### 1. DESCRIBIR EL FUNCIONAMIENTO:

- 1.1 Describir el Funcionamiento de los Principales Componentes y Procedimientos de una Organización Sindical en una Empresa.

### 2. EL CONCEPTO DE FUERO LABORAL:

- 2.1 Concepto:
  - 2.1.1 Trabajadores que Gozan de Fuero Laboral.
  - 2.1.2 Desafuero.
  - 2.1.3 Causales de Terminación del Contrato de Trabajo que pueden ser Objeto de Autorización Judicial para Despedir a un Trabajador con Fuero Laboral.
  - 2.1.4 Separación Provisional del Trabajador con Fuero Laboral.
  - 2.1.5 Procedimientos de Solicitud de Desafuero según Casos distintos.
  - 2.1.6 Tipos de Condiciones.

### 3. LLEVANDO A CABO LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA NORMAS GENERALES:

- 3.1 Concepto de Negociación Colectiva:
  - 3.1.1 Modelos y Estructura.
  - 3.1.2 Objetivos y Contenido.
- 3.2 Negociación Colectiva en el Código del Trabajo:
  - 3.2.1 Ámbito de Aplicación.
  - 3.2.2 Sujetos.
  - 3.2.3 Materias de Negociación.
  - 3.2.4 Estructura y Niveles.
- 3.3 Las Modalidades de Negociación Colectiva:
  - 3.3.1 Derechos.
  - 3.3.2 Prerrogativas y Obligaciones.
- 3.4 La Modalidad Reglada de Negociación Colectiva en la Empresa.

### 4. PROCEDIMIENTOS JUDICIALES:

- 4.1 Normativa.
- 4.2 Reclamaciones.
- 4.3 Procedimientos, Plazos y Tramitaciones.



## 5. LA NEGOCIACION Y CONFLICTO COLECTIVO:

- 5.1 Sistemas de Solución de los Conflictos Colectivos.
- 5.2 Votación y Aprobación.
- 5.3 El Arbitraje Obligatorio.
- 5.4 Los Métodos de Solución de los Conflictos Colectivos.
- 5.5 La Modalidad Autorregulada y Semirreglada de Negociación Colectiva.
- 5.6 El Convenio Colectivo.

## 6. HUELGA Y CIERRE TEMPORAL DE LA EMPRESA:

- 6.1 Procedimientos, Requisitos, Comunicaciones Efectividad de la Huelga.
- 6.2 El Cierre Temporal de la Empresa.
- 6.3 Huelga en los Servicios Esenciales.
- 6.4 Prohibiciones para el Empleador.
- 6.5 Facultades del Empleador.
- 6.6 Reanudación de Faenas.

## 7. EL CONTRATO COLECTIVO:

- 7.1 Conceptos y Efectos.
- 7.2 Contrato y Convenio Colectivo de Trabajo.
- 7.3 Las Normas de Concurrencia Contractual.
- 7.4 Obligaciones Empresa y Trabajadores.
- 7.5 Menciones, Plazos, Condiciones, Restricciones, Procedimientos.
- 7.6 La Comisión Negociadora.
- 7.7 Derechos del Empleador.
- 7.8 Contrato Colectivo y el Contrato Individual de Trabajo.
- 7.9 La Extensión del Contrato Colectivo.

## 8. PRACTICAS ANTISINDICALES Y SANCIONES:

- 8.1 Causas y Condiciones que las Configuran.
- 8.2 Sanciones y Multas.
- 8.3 Reclamaciones y Apelaciones.

### SISTEMA DE EVALUACIÓN

**Asistencia Mínima 75%**  
(Escala de 0 a 100%)

**Nota Mínima 4.0**  
(Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del Curso, el participante que apruebe el Sistema de Evaluación, recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por:

**UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE**

**FACULTAD DE INGENIERÍA**

**CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I.**



**UdeSantiago**  
de Chile

*"Actividad de Capacitación autorizada por el SENCE para los efectos de la Franquicia Tributaria, no conducente por norma a los procedimientos y requisitos para un otorgamiento de un título o grado académico, emanado según ley de la República 20.370"*